

Ellen Verveen
Silvia Bunt
Sanneke Schepman

Reïntegratieladders

Onderzoek uitgevoerd door Research voor Beleid in opdracht van de Raad voor Werk en Inkomen

De Raad voor Werk en Inkomen is het overlegorgaan van werkgevers, werknemers en gemeenten. De RWI doet voorstellen aan de bewindslieden van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het brede terrein van werk en inkomen. Doel van deze voorstellen is een goed functionerende arbeidsmarkt te bevorderen. Het vergroten van de transparantie van en het verbeteren van de kwaliteit op de reïntegratiemarkt behoort eveneens tot de kerntaken van de RWI.

April 2005

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Reïntegratieladders	4
3	Eén reïntegratieladder	6
Bijlage	Inventarisatie reïntegratieladders gemeenten	9

1 Inleiding

De staatssecretaris wil van de Raad voor Werk en Inkomen weten of gemeenten gebruik maken van een 'ladderbenadering' bij de toewijzing van instrumenten aan cliënten en of gemeenten hierbij tegen bepaalde hindernissen aanlopen, zoals wet- en regelgeving, praktische toepassing, etc.

Een onderdeel van de beantwoording van de adviesaanvraag door de RWI is, naast een advies over de toepassing van het concept, een overzicht van de ladders die gemeenten hanteren. Het is de bedoeling dat aan de hand van deze inventarisatie een model-ladder wordt opgesteld, die kan dienen ter ondersteuning van het advies dat de RWI hierover zal uitbrengen.

De Raad voor Werk en Inkomen heeft aan Research voor Beleid gevraagd om de volgende onderzoeksactiviteiten uit te voeren:

1. Het ontwerpen van een format waarin de door gemeenten gehanteerde ladders overzichtelijk kunnen worden gepresenteerd.
2. Het uitvoeren van een inventarisatie van de door gemeenten gehanteerde reïntegratieladders aan de hand van beleidsstukken, zoals reïntegratieverordeningen en/of beleidsplannen reïntegratie.
3. Nagaan of er overeenkomsten zijn in de door gemeenten gehanteerde reïntegratieladders en deze beschrijven.
4. Het opstellen van een model-ladder die voor alle gemeenten toepasbaar is.

De resultaten van activiteit 1 en 2 staan vermeld in de bijlage: inventarisatie reïntegratieladders gemeenten. In hoofdstuk 2 wordt beschreven welke overeenkomsten en verschillen er zijn gevonden in de door gemeenten gehanteerde ladders en in hoofdstuk 3 zijn de resultaten van de inventarisatie uitgewerkt tot één reïntegratieladder, die op bijna alle onderzochte gemeenten toepasbaar is.

2 Reïntegratieladders

Gemeenten leggen hun reïntegratiebeleid vast in een reïntegratieverordening en beleidsplannen. De afstand tot de arbeidsmarkt van de individuele werkzoekende is bepalend voor de invulling van het reïntegratietraject dat wordt doorlopen om die afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. In dat traject worden één of meer instrumenten ingezet. Welke instrumenten dat zijn wordt individueel bepaald. Het concept van de ladder werkt daarbij ondersteunend of richtinggevend en bevat in veel gevallen een clustering van instrumenten ten behoeve van clientgroepen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld fase 1 t/m 4). Gemeenten kunnen die afstand tot de arbeidsmarkt, gecombineerd met een bepaalde doelgroepindeling, doorvertalen naar meerdere 'treden' op de reïntegratieladder.

Ladderbenaderingen

Research voor Beleid heeft van 38 gemeenten de beleidsplannen en reïntegratieverordeningen onderzocht op de aanwezigheid van reïntegratieladders (zie bijlage: inventarisatie reïntegratieladders gemeenten). Het blijkt dat er een aantal gemeenten zijn die expliciet een reïntegratieladder benoemen. Veel gemeenten benoemen geen expliciete reïntegratieladder, maar uit de beleidsplannen en reïntegratieverordeningen is wel een ladder te destilleren. Een enkele gemeente sorteert de instrumenten voor cliënten niet naar de afstand tot de arbeidsmarkt van de cliënt.

1. Gemeenten die expliciet aangeven dat zij een reïntegratieladder gebruiken

Er zijn een aantal gemeenten die expliciet aangeven dat zij gebruik maken van een ladderbenadering. Bij deze gemeenten staan de instrumenten gerangschikt naar de afstand tot de arbeidsmarkt van cliënten en is de onderste trede de inzet voor de moeilijkste doelgroepen en de bovenste ladder de inzet voor de personen die heel dicht bij de arbeidsmarkt staan. De indeling in treden is bedoeld als leidraad voor de keuze van een instrument en door de inzet van het instrument kan iemand hoger op de ladder komen te staan. Veel gemeenten bepalen de afstand tot de arbeidsmarkt aan de hand van de fase-indeling waarbij vaak de fase-indeling van het CWI (de kansmeter) gebruikt wordt, andere gemeenten hanteren een indeling naar zelfredzaamheid of naar doelgroepen.

2. Gemeenten die impliciet gebruik maken van een reïntegratieladder

Een groot deel van de gemeenten maakt niet expliciet gebruik van een reïntegratieladder maar deelt hun klantenbestand in op basis van de moeilijkheidsgraad waarmee zij te reïntegreren zijn (bijvoorbeeld afstand tot de arbeidsmarkt, niveau van vaardigheden of kansrijk versus kansarm). Aan de hand van deze indeling worden de verschillende instrumenten toegekend aan de cliënten. Naast deze indeling in moeilijkheidsgraad van reïntegratie, benoemen zij vaak nog een aantal aparte doelgroepen waarvoor zij gerichte instrumenten inzetten. Hierbij gaat het vaak om jongeren, alleenstaande ouders met kinderen of bijvoorbeeld allochtonen.

3. Gemeenten die geen gebruik maken van een reïntegratieladder

Een klein aantal gemeenten werkt helemaal niet met een reïntegratieladder of maat voor de reïntegratiemoeilijkheid. Zij hebben hun cliëntenbestand geheel ingedeeld in aparte doelgroepen en zetten voor deze doelgroepen, die niet te ordenen zijn naar afstand tot de arbeidsmarkt, gerichte instrumenten in. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om jongeren (jongerenloketten) of nieuwkomers (taalcursussen) of dak- en thuislozen of alleenstaande ouders. Zij kopen integrale trajecten in voor deze doelgroepen, ongeacht de afstand van de arbeidsmarkt van de personen.

Vaststelling van positie van de cliënt

Uit de beleidsplannen en de verordeningen is meestal niet op te maken hoe de indeling van de cliënten tot stand komt. Bij een aantal gemeenten wordt dit wél vermeld en bij deze gemeenten is het over het algemeen de casemanager van de gemeente die de inschatting maakt over de kansen en belemmeringen van de cliënten. Deze inschatting bepaalt uiteindelijk welk instrument voor een cliënt wordt ingezet. Aan de hand van onze ervaringen uit eerder onderzoek schatten wij in dat dit bij de meeste gemeenten het geval is. Eén van de onderzochte gemeenten (Gouda) geeft aan dat zij de intake en diagnose inkopen bij een reïntegratiebureau.

Het gaat bij de meeste gemeenten dus om maatwerk door de casemanager. De vaardigheden van de casemanager zijn bij deze gemeenten van essentieel belang voor de inzet van geschikte reïntegratie-instrumenten.

3 Eén reïntegratieladder

Hoewel de gemeenten verschillende benaderingen hebben van het concept reïntegratieladder blijkt uit de inventarisatie van reïntegratieladders gemeenten (zie bijlage) dat gemeenten in wezen dezelfde systematiek hebben; voor cliënten die moeilijk bemiddelbaar zijn worden andere instrumenten ingezet dan voor cliënten die makkelijker kunnen uitstromen naar werk. Bij de meeste gemeenten komen de soort ingezette instrumenten overeen. Onderstaand volgt een trapsgewijs overzicht van de verschillende instrumenten en de positie van de cliënten die bij deze treden worden ingedeeld.

Trede	Doelgroep	Doel	Instrumenten
1. Zorg/hulpverlening	Personen die niet in staat zijn tot reïntegratie door ernstige geestelijke en/of lichamelijke beperkingen (fase 4)	<ul style="list-style-type: none"> Het verminderen van de geestelijke en of lichamelijke beperkingen om daarna een vervolgstap te kunnen zetten 	<ul style="list-style-type: none"> Doorverwijzing naar hulpverleningsinstanties zoals verslavingszorg, schuldhulpverlening e.d.
2. Sociale activering	Personen van wie verwacht wordt dat zij mogelijk op lange termijn aan het reguliere arbeidsproces kunnen deelnemen, maar daar nu nog niet aan toe zijn door psychische en of lichamelijke beperkingen (fase 4)	<ul style="list-style-type: none"> maatschappelijke participatie (als er geen vervolgstap mogelijk is) Doorstroom naar arbeidsactivering 	<ul style="list-style-type: none"> Maatschappelijk nuttige activiteiten (bv buurthuiswerk). Vrijwilligerswerk Vormen van permanente gesubsidieerde arbeid Activiteiten die de lichamelijke en/of geestelijke belemmeringen verminderen Integrale trajecten (RIB's)
3. Arbeidsactivering	Personen die op dit moment nog niet in staat zijn om reguliere arbeid te verrichten maar die nog wat vaardigheden nodig hebben om dat in de toekomst wel te kunnen (fase 2+3)	<ul style="list-style-type: none"> Cliënten toerusten met de kwaliteiten die zij nodig hebben om door te stromen naar arbeidstoeleiding of naar een reguliere baan 	<ul style="list-style-type: none"> Tijdelijke gesubsidieerde arbeid met uitstroom als einddoel (detacheringen of loonkostensubsidies) Stages en proefplaatsingen om ervaring op te doen in het arbeidsproces en/of vakgerichte werkervaring op te doen. Integrale reïntegratietrajecten (RIB's) gericht op uitstroom (incl. scholing)
4. Arbeidstoeleiding	Personen die wel in staat zijn om reguliere arbeid te verrichten maar voor wie ondersteuning nodig is bij het vinden van arbeid (fase 1+2)	<ul style="list-style-type: none"> Het bieden van ondersteuning om de cliënten zo snel mogelijk uit te laten stromen naar werk 	<ul style="list-style-type: none"> Bemiddeling en job-hunting Sollicitatiecursus Netwerkcursus Work First

Onderstaand volgt een beschrijving van de vier treden en de instrumenten die bij elk van de treden worden ingezet.

Tree 1: Zorg/hulpverlening

De personen die in deze tree zitten zijn op geen enkele manier in staat om ook maar iets te doen aan reïntegratie omdat zij ernstige lichamelijke en/of geestelijke beperkingen hebben. Deze mensen kunnen worden doorverwezen naar hulpverlenende instanties (bv schuldhulpverlening, verslavingszorg, e.d). Deze personen worden meestal op een rusttraject gezet, dwz dat ze pas aan reïntegratie hoeven te gaan werken als ze hun problemen zodanig hebben opgepakt dat ze daar toe ook echt in staat zijn.

Tree 2: Sociale activering.

Sociale activering wordt ingezet voor personen van wie verwacht wordt dat zij mogelijk op lange termijn aan het reguliere arbeidsproces kunnen deelnemen maar daar nu nog niet aan toe zijn door lichamelijke en of geestelijke beperkingen. Sociale activering heeft twee doelstellingen: het beperken van de sociale isolatie (maatschappelijke participatie) en het laten doorstromen van cliënten naar arbeidsactivering (door middel van het wegnemen van de beperkingen). Instrumenten die voor deze groep personen worden ingezet zijn:

- maatschappelijk nuttige activiteiten (bv. buurtwerk)
- vrijwilligerswerk
- permanente gesubsidieerde arbeid. Hiervoor wordt door gemeenten de term vangnetbanen of participatiebanen gebruikt.
- instrumenten die de belemmeringen verminderen (bv. Computercursus, sociale vaardigheden cursussen)
- integrale trajecten die worden uitbesteed aan RIB's.

Tree 3: Arbeidsactivering.

Deze tree is zeer breed. Het gaat hierbij om personen die nog niet in staat zijn om reguliere arbeid te verrichten maar die nog wat extra vaardigheden nodig hebben om dat in de toekomst wel te kunnen. Deze tree omvat trajecten zowel voor personen met fase 2 als met fase 3. Voor cliënten die nog onderop deze tree zitten (grote afstand tot de arbeidsmarkt, fase 3) worden andere instrumenten ingezet dan voor personen die een minder grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Zo worden er zowel stages ingezet om personen te leren functioneren in een arbeidsrelatie (dus opdoen van arbeidsritme, samenwerken met collega's, e.d) als om specifieke werkervaring op te doen. Instrumenten die voor personen op deze tree worden ingezet zijn, in volgorde van afstand tot de arbeidsmarkt van de cliënt:

- Tijdelijke gesubsidieerde arbeid met uitstroom naar regulier werk als einddoel. Meestal gaat het hierbij om trajecten die tussen de 1 en de 2 jaar duren en waarbij de loonkostensubsidie afhankelijk is gesteld van de kwaliteiten van de cliënt en minder wordt in de loop van de tijd naarmate de cliënt steeds productiever wordt. Vaak zijn er bij deze vormen van gesubsidieerde arbeid afspraken gemaakt met de werkgever over het regulier in dienst nemen van de cliënt na afloop van de gesubsidieerde periode. Soms wordt er met detachingsconstructies gewerkt. Er is vaak ook sprake van aanbodversterking tijdens het werk in gesubsidieerde arbeid. Gemeenten noemen dit opstapbanen, leerwerkplekken, werkervaringsplaatsen of doorstroombanen.
- Stages: voor uitkeringsgerechtigden (vooral jongeren) maken gemeenten steeds meer gebruik van de inzet van stageplaatsen waarbij de cliënt werkt met behoud van uitkering. Deze stageplaatsen zijn zowel bedoeld voor personen die niet genoeg basisvaardigheden hebben om in een arbeidsrelatie te functioneren als voor personen die al wel beschikken over voldoende basisvaardigheden maar die te weinig ervaring hebben om in de huidige arbeidsmarktsituatie

aan de slag te gaan. Zij krijgen op deze manier de gelegenheid werkervaring op te doen zodat zij na de stageperiode meer kans hebben om regulier aan de slag te gaan. De stageplaats kan bestaan uit een combinatie van leren en werken. Ook kan het gaan om een proefplaatsing met als einddoel gesubsidieerde arbeid of reguliere arbeid; het wordt dan ingezet om een werkgever over de streep te halen een uitkeringsgerechtigde een kans te geven. Gemeenten noemen dit werkstages, leerwerkstages, stages, proefplaatsingen en oefenplekken.

- Integrale reïntegratietrajecten (inclusief scholing) die worden uitbesteed aan RIB's.

Tree 4: Arbeidstoeleiding.

Personen die in deze tree zitten zijn eigenlijk wel in staat tot werken maar hebben nog wat vaardigheden om op een effectieve manier een baan te zoeken en/of worden hierin belemmerd door de arbeidsmarktsituatie. Personen op deze tree zijn er het meest bij gebaat als zij ondersteuning krijgen bij het zoeken naar werk en gedurende deze tijd niet uit het arbeidsproces geraken.

- Scholing: hierbij gaat het vooral om cursussen die een cliënt kunnen helpen bij het zoeken naar werk. Voorbeelden hiervan zijn sollicitatiecursussen, netwerkcursussen, oriëntatiecursussen, enzovoort.
- Bemiddeling en job-hunting: waarbij het CWI of een RIB helpt bij het zoeken naar een reguliere baan voor de cliënt.
- Work First of werken met behoud van uitkering: als instrument om het arbeidsproces niet te ontwerpen.

Work First

Veel gemeenten gaan de laatste tijd over tot een Work First benadering van de nieuwe instroom van cliënten. Hierbij wordt Work First deels gebruikt als 'afschrikmiddel' (de aanpak schrikt mensen af, waardoor er minder mensen - vooral jongeren - een uitkering aanvragen), deels als 'gewenning aan het arbeidsproces' of 'het niet ontwerpen van het arbeidsproces', deels als 'diagnose-instrument'. Het is dus niet een instrument wat goed in de ladderbenadering is in te delen. Het is een instrument dat zo snel mogelijk voor de nieuwe instroom wordt ingezet maar dat niet persé onderscheidt maakt in de afstand tot de arbeidsmarkt van de cliënten. Er zijn gemeenten die de Work First projecten ook voor het zittend bestand in (gaan) zetten.

Er zijn verschillende vormen van Work First. Het kan gaan om werken met behoud van uitkering, het kan ook gaan om werken met een loonkostensubsidie of er kan gebruik gemaakt worden van een detachingsconstructie waarbij bijvoorbeeld een uitzendbureau de cliënten in dienst neemt. Ook zijn er gemeenten die een soort stagevergoeding geven voor het werken. Een Work First traject bestaat niet persé altijd uit arbeid, maar kan ook bestaan uit het zeer intensief meedoen aan een reïntegratietraject of een combinatie van werk en reïntegratieactiviteiten. Bij de meeste gemeenten gaat het om een inzet van minstens 20 uur per week gedurende een periode van ca. 6 weken.

Bijlage Inventarisatie reïntegratieladders gemeenten

Inventarisatie reïntegratieladders gemeenten

In deze bijlage staan de 38 gemeenten beschreven waarvan Research voor Beleid de reïntegratieverordeningen en/of de beleidsplannen reïntegratie heeft gelezen om te komen tot een inventarisatie van reïntegratieladders bij gemeenten.

Research voor Beleid heeft voor deze inventarisatie gebruik gemaakt van door de RWI beschikbaar gestelde verordeningen en beleidsplannen (grotendeels uit 2004). Dit materiaal is niet door Research voor Beleid geactualiseerd, waardoor de gegevens van een gemeente verouderd kunnen zijn. Van niet alle gemeenten waren de beleidsplannen aanwezig waardoor de gegevens over gemeenten onvolledig kunnen zijn.

Toelichting op de tabel

Kolom 1: Naam van de gemeente.

Kolom 2: Ladder:

In deze kolom staat beschreven welke indeling een gemeente gebruikt bij de toekenning van instrumenten aan cliënten. Als een gemeente expliciet aangeeft dat zij een reïntegratieladder gebruiken, staat dat in deze kolom gemeld. Als gemeenten in de verordening of de beleidsplannen niet expliciet aangeven dat zij een ladder gebruiken maar wel een duidelijke indeling hebben aan de hand van bijvoorbeeld fasering, is deze indeling in deze kolom vermeld.

Kolom 3: Werkwijze ladder:

In deze kolom staat, als dat nodig is, een korte toelichting op de ladder of op de manier waarop de gemeente cliënten indeelt in 'afstand tot de arbeidsmarkt'.

Kolom 4: Instrumenten per tree:

In deze kolom staan de treden van de gevonden of gedestilleerde reïntegratieladders beschreven. Bij deze treden is aangegeven welke instrumenten voor welke personen worden ingezet. In deze kolom staan alleen gegevens vermeld die expliciet in de onderzochte beleidsstukken staan over de indeling van de cliënten en de daaraan gekoppelde instrumenten. Als er wel een indeling is gemaakt in treden of fasering, maar dit niet is gekoppeld aan de soort instrumenten, dan is deze indeling niet in de kolom opgenomen.

Kolom 5: In deze kolom wordt beschreven voor welke apart benoemde doelgroepen de gemeente bepaalde instrumenten inzet. Het gaat hierbij om doelgroepen die niet bij één van de treden kan worden ingedeeld. Ook hier staan alleen gegevens vermeld als expliciet in de onderzochte beleidsstukken is aangegeven om welke doelgroepen het gaat én als aangegeven is welke specifieke instrumenten aan deze doelgroep worden gekoppeld. Als deze kolom leeg is bij een gemeente wil dat dus niet zeggen dat deze gemeente geen instrumenten inzet voor bepaalde doelgroepen, maar dat wij dat niet hebben kunnen vinden in de beschikbare beleidsstukken.

Gebruikte afkortingen:

lk = loonkostensubsidie

wmbu = werken met behoud van uitkering

dt = detachering

RIB = reïntegratiebedrijf

Inventarisatie reïntegratieladders gemeenten

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Achtkarspelen	Fase 1 t/m 4 (CWI)		<p>Fase 2: proefplaatsing (wmbu, 6 mnd), werkervaringsplekken en leerwerkplekken (lk, max. 1 jr), beroepsgerichte scholing of activering</p> <p>Fase 3: proefplaatsing, werkervaringsplekken (wmbu, 6 mnd) en leerwerkplekken (max .1 jr), beroepsgerichte scholing of activering</p> <p>Fase 4: oriëntatie- en motivatiegerichte scholing, test- en training (wmbu, 1 jr), permanente voorziening loonvormende arbeid, integrale sociale activeringstrajecten, integrale zorgtrajecten, alle mogelijke vormen van loonvormende arbeid als er perspectief op werk is, nazorg bij uitstroom</p>	<p>Alle doelgroepen: beroepskeuze, assesment en diagnose, arbeidsbemiddeling, flankerend beleid (niet voor nug),</p> <p>Nieuwkomers, oudkomers: educatie LO+-niveau</p>
Alkmaar	<p>Nieuwe instroom (ieder- een tot 45 die nieuw in- stroomt in Wwb en niet tot andere doelgroep hoort)</p> <p>Personen met relatief korte(re) afstand tot ar- beidsmarkt</p> <p>Personen met grote af- stand tot de arbeids- markt</p>	Alkmaar werkt met een combinatie van doelgroepen en af- stand tot de arbeids- markt. Als iemand niet in een van de doel- groepen wordt inge- deeld, krijgt hij een afstand tot de ar- beidsmarkt.	<p>Nieuwe instroom tot 45 jaar: loon boven uitkering (combinatie van werk en reïntegratie voor 32 uur)</p> <p>Personen met relatief korte afstand tot arbeidsmarkt: Bemiddeling, scholing, werkstage, eventueel gesubsidieerde arbeid.</p> <p>Personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt: traject richting sociale activering, eventueel inzet naar ongeschoold werk.</p>	<p>Jongeren: jongerenloket ism CWI, RMC, gemeente, jeugd- hulpverlening etc (moet nog opgericht worden)</p> <p>Alleenstaande ouders: kinderopvang en eisen aan werk- verkeer</p> <p>Arbeidsgehandicapten: diagnose, flankerende instrumen- ten, vrijwilligerswerk, mantelzorg, dagbesteding</p> <p>Allochtonen: duale trajecten met Nederlandse taal en maatschappelijke oriëntatie</p> <p>>57,5: geen arbeidsplicht na toets, vrijwilligerswerk</p>
Almere	Reïntegratieladder: categorie 1 t/m 5	De reïntegratieladder is ingedeeld in 5 ca- tegorieën van instru- menten. Bij elke categorie horen in- strumenten en doel- groepen.	<p>1: Bemiddeling naar werk: Kansrijken/jongeren: (middels work first of be- middeling CWI of reïntegratiebedrijf of UWV), terug naar school</p> <p>2: Arbeidsactivering: Inburgeraars, personen met handicap, jongeren, al- leenstaande ouders, overig: (startkwalificatie, work first, gesubsidieerde ar- beid: oriëntatiebanen (wmbu), aanbodversterking, training, opleiding Nederlandse taal), stages, reïntegratiebanen (lk, max 2 jr)</p> <p>3: Sociale activering: ouderen, personen met een handicap: maatschappe- lijk nuttige activiteiten, participatiebanen (lk, onbepaalde tijd)</p>	

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
			<p>4: Zorgactiviteiten: personen met een meervoudige complexe problematiek: (wegnemen persoonlijke belemmeringen, bv schulden)</p> <p>5: Ontheffing van reïntegratieactiviteiten: individueel te bepalen: (ouderen, personen met kinderen, medische redenen)</p>	
Almelo	Fase 1 t/m 4 CWI	Er wordt integraal ingekocht apart voor fase 2, 3 en 4. De reïntegratiebureaus bepalen wat ze voor wie inzetten. Verder maken ze geen gebruik van een doelgroepindeling of expliciete reïntegratieladder, maar hebben ze wel een volgorde in de inzet van instrumenten	<p>Diagnose en voorselectie</p> <p>Integrale trajecten</p> <p>Werkervaringsplekken (wmbu 6 mnd, lk 1 jr))</p> <p>Arbeidsactivering (wmbu, 6 mnd)</p> <p>Rust, zorg, maatschappelijke activering (wmbu), vrijwilligerswerk</p>	
Ameland	Direct bemiddelbaar Niet direct bemiddelbaar	Gaat slechts om 10-15 personen, door casemanager zelf bemiddeld naar werk, tenzij iemand daar echt niet klaar voor is, dan lk constructie.	nvt	nvt

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Amersfoort	Kans op uitstroom naar werk: grote kans tot kleine kans		<p>Instroombeperking Plan is een work first benadering (morgen beginnen) van potentiële cliënten voor wie een reguliere baan net niet direct haalbaar is.</p> <p>Toeleiding Cliënten met goed werkperspectief: starttrajecten (zoals sollicitatietraining) Cliënten met minder goede startkwalificatie: trajecten op maat (doorstroompool, dt, max 1 jr) Overige toeleidingsinstrumenten: traject naar zelfstandig ondernemerschap, uitstroompremies)</p> <p>Activering Cliënten zonder direct werkperspectief: hoger op de ladder komen door activering op maat, zorgtrajecten of beschut werk (vrijwillig, niet vrijblijvend, wmbu + kleine premie)</p>	
Amsterdam	Reïntegratieladder: Klantgroep 1 t/m 4		<p>1. Zelfredzame klanten: werken als zelfstandige, Work First (6 weken), kort instrument naar werk (CWI-regie)</p> <p>2. Klanten die reïntegratieinstrumenten nodig hebben om zelfredzaam te worden: private reïntegratieinstrumenten (aparte inkoop voor bepaalde doelgroepen), scholing, leren werken, gesubsidieerd werktraject: detachering (6 mnd) of tijdelijke Ik (max. 1 jr)</p> <p>3. Klanten waarvan niet verwacht wordt dat zij regulier aan het werk kunnen, maar wel een prestatie moeten leveren: permanent gesubsidieerde arbeid of maatschappelijke participatie</p> <p>4. Klanten die niet regulier aan het werk kunnen en hoeven (medische ontheffing, 65+, etc): permanent gesubsidieerde arbeid of maatschappelijke participatie</p>	Jongeren: werkstage 32 u p/w met stagevergoeding

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Apeldoorn	A (direct bemiddelbaar) B (niet direct bemiddelbaar)	A-cliënten worden na 6 maanden automatisch B-cliënten.	A: direct bemiddelbaar (bemiddelingsgesprekken + jobhunting: zie beschrijving bijlage) B: Niet direct bemiddelbaar: Loonkostensubsidies: Opstapbaan (doel: opdoen werkervaring, =in private sector), Werkervaringsbaan (opdoen werkervaring = in publieke sector) Werken met behoud van uitkering (Leerwerkstage, gericht op verbeteren kwalificaties, maximaal half jaar) Scholing (zelfstandig of als onderdeel traject) Integrale trajecten (alleen wanneer bovenstaande instrumenten niet leiden tot resultaat) Sociale activeringstrajecten	Bijzondere doelgroepen: <ul style="list-style-type: none"> Dak- en thuislozen: zorg en sociale activering Jongeren: binnen 6 maanden aanbod uit hiernaast genoemde instrumentarium
Arcen en Velden	1. Perspectief op werk op korte of middellange termijn (1,5-2 jr) 2. Perspectief op middellange of lange termijn		1. Voor mensen die op korte of (middel) lange termijn (= 1,5 –2,5 jaar) perspectief hebben op regulier werk <ul style="list-style-type: none"> Leerwerkstage (max 6 maanden, gericht op werkervaring en vaardigheden)= werken met behoud van uitkering Proefplaatsing (max 6 maanden), gericht op gewenning aan betaalde arbeid = werken met behoud van uitkering Detacheringsbanen (maximum 1 jaar): 2. Voor mensen die op (middel) lange termijn perspectief hebben op regulier werk. <ul style="list-style-type: none"> Sociale activering: voor mensen die op (middel) lange termijn perspectief hebben op regulier werk. 	
Assen		Duidelijk is dat sociale activering onderaan de ladder staat, andere instrumenten zijn niet goed te plaatsen.		<i>Instrumenten voor jongeren</i> <ul style="list-style-type: none"> Leerbaan (tot 27 jaar, geen maximumduur vastgelegd in verordening) Instapbaan (tot 27 jaar, 6-12 maanden, loonkostensubsidie) Jongeren ontwikkelings- en ervaringsplaats (tot 27 jaar, met behoud van uitkering, max 3 maanden) Trajecten worden niet als instrument genoemd in de verordening

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Barendrecht	WWB-cliënten zonder arbeids-marktperspectief WWB-cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt		Sociale activering (zorgen voor maatschappelijke participatie): WWB-cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en zonder arbeidsmarktperspectief	Jongeren: intensieve begeleiding (werk en/of opleiding)
Berkel en Rodenrijs, Bergschenghoek, Bleiswijk	Werkladder: stap 0 t/m 6	De werkladder is een ladder van instrumentarium die samenhangt met afstand tot de arbeidsmarkt van de klant, per stap staat niet precies aangegeven wat de fase is van de klant maar ze werken wel met de fase-indeling van het CWI	Stap 0: iedereen die binnenkomt: intake/diagnose Stap 1 : Zorg: (fase 4) personen die niet naar een stap hoger op de ladder kunnen worden toegeleid door problematiek (verslaving, schulden, dakloosheid etc): doorverwijzing. Stap 2: Sociale activering: personen met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt (fase 4) : sociale plaatsing Stap 3: Arbeidsactivering: personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt : werkstage (6 mnd, wmbu) Stap 4: Scholing: bv beroepsgerichte cursus Stap 5: bemiddeling naar gesubsidieerd werk: (uitstroomplaats: Ik)) Stap 6: bemiddeling naar reguliere arbeid: bemiddeling, premie	
Capelle a/d IJssel	Zessporenmodel	Bij Capelle werken ze volgens een sporenmodel. De cliënten worden ingedeeld in één van de sporen, dit gebeurt door een gesprek waarbij zowel klant als CWI-medewerker, als casemanager van de gemeente aanwezig zijn.	Spoor 0: Voor personen die meteen kunnen werken en geen afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Uitvoering door CWI Spoor 1: Voor personen die redelijk tot goed in staat worden geacht om direct in loondienst te gaan: Regulier werk met Ik (door uitzendbureau of RIB) Spoor 2: Voor personen die nog niet direct toe zijn aan regulier werk maar die eerste gewenning dienen op te doen: Leerwerkplek met begeleiding naar werk	

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
			<p>Spoor 3: Voor personen die wel op een leerwerkplek kunnen functioneren maar ook extra trainingen nodig hebben om op het juiste niveau te komen: leerwerkplek met aanbodversterking</p> <p>Spoor 4: Voor personen die niet op een leerwerkplek kunnen: zorg en sociale activering</p> <p>Spoor 5: Voor personen die niet op een leerwerkplek kunnen door zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt of door tijdelijke vrijstelling:</p>	
Coevorden	<p>Kansrijk: Kleine afstand tot middelgrote afstand</p> <p>Kansarm: Grote afstand (75% in 2003)</p>	.	<p>Kleine afstand tot de arbeidsmarkt: bemiddeling, job-matching en tot zij uitstromen werken met behoud van uitkering</p> <p>Middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt: gesubsidieerde arbeid (1 jr)</p> <p>Grote afstand tot de arbeidsmarkt: sociale activering (computerlessen, internet café (jongeren), internet bankieren, werkervaringsproject bij museum)</p>	<p>Jongeren (loket): Work First (bij kleine tot middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt. Jongeren die niet direct bemiddeld kunnen worden: combinatie van werken en leren. Jongeren na 6 weken Work First: werken met behoud van uitkering</p>
Culemborg	Fase 1 t/m 4 (CWI)	Geen duidelijke reïntegratieladder. Ze kopen gedeeltelijk integrale trajecten in en verder trajecten voor speciale doelgroepen (en binnen die doelgroepen is er onderscheid naar fasering).	<p>Willen Work First invoeren (min 20u p/w werkstages, wmbu en/of intensieve reïntegratie)</p> <p>Fase 2: jobhunting, werkervaringsplaatsen (wmbu, 6 mnd of lk 1 jr)</p> <p>Fase 3: individuele trajectbegeleiding (kwalificatie, scholing, arbeidsgewenning en bemiddeling) met als doel: uitstroom naar werk, werkervaringsplaatsen (wmbu, 6 mnd of lk 1 jr)</p> <p>Fase 4: individuele trajectbegeleiding (participatie, bv vrijwilligerswerk) met als doel: sociale activering, zorg- en hulpverlening</p>	<p>Kopen apart in voor: Alleenstaande ouders Motivatieproblematiek/fase 4 Arbeidsgehandicapten Nuggers Psychische problematiek</p> <p>Allochtonen: inburgeringstraject, individuele trajectbegeleiding, motiveringstraject voor allochtone mannen, jobhunting</p> <p>Allochtone vrouwen (fase 2, 3 en 4) : starters-taallessen, inburgeringstaallessen, opvoedingsondersteuning, vrijwilligerswerk</p>

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Delft	Fase 1 t/m 4 (CWI)		<p>Fase 1: zelfredzame cliënten met korte afstand tot de arbeidsmarkt: CWI</p> <p>Fase 2: cliënten die kleine interventie nodig hebben om weer toe te treden tot arbeidsmarkt: Werkstage (proefplaatsing, 6 mnd, wmbu) of dienstbetrekking (opstapbanen, 1 jr. dt) voor het opdoen van werkervaring. Blijversregeling: permanente werkplek voor personen van 55 jr en ouder (participatiebanen, dt) Aanbodversterking, bemiddeling, plaatsingsondersteuning, nazorg</p> <p>Fase 3: cliënten met langere afstand tot arbeidsmarkt waarbij de toeleiding een intensievere aanpak vereist. Werkstage (proefplaatsing, 6 mnd, wmbu) of dienstbetrekking (opstapbanen, 1 jr. dt) voor het opdoen van werkervaring. Blijversregeling: permanente werkplek voor personen van 55 jr en ouder (participatiebanen, dt) Aanbodversterking, bemiddeling, plaatsingsondersteuning, nazorg</p> <p>Fase 4: cliënten die door meervoudige problematiek geen toegang hebben tot de arbeidsmarkt. Werkstage (waar mogelijk)</p>	<p>Nieuwkomers: vallen onder WIM, externe inkoop van taalprojecten</p> <p>Bonus sociale activering, iedereen die meedoet krijgt een bonus.</p>
Den Bosch	Kansarmen en kansrijken	<p>De fases worden opgeknipt in: Werkzoekenden met lage kans op baan en Kansrijke werkzoekenden (maar niet fase 1)</p> <p>Voor alle cliënten is er de werkbeurs (work first benadering van fase 2, 3 en 4 cliënten)</p>	<p>Werkbeurs (niet fase 1 cliënten) (werkervaring, bemiddeling en nazorg). Werkbeurs bestaat uit een stage, of werkervaringsbaan, of participatiebaan.</p> <p>Kansrijke werkzoekenden: Stage (max 3 mnd)</p> <p>Bijstandsklanten met arbeidsplicht: werkervaringsbaan (werken met behoud van uitkering; kwaliteiten en kwalificaties verbeteren)</p> <p>Werkzoekende met grote afstand tot arbeidsmarkt: Voortraject (verkrijgen elementaire werknemersvaardigheden)</p> <p>Bijstandsklanten die niet meer kunnen uitstromen naar regulier werk: participatiebaan (maatschappelijke participatie)</p>	

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Den Haag	De Haagse ladder van voorzieningen	Ingedeeld op basis van trajecten. Werkkompas bepaalt wie welk traject krijgt (maken gebruik van diagnose service) Traject start binnen drie maanden na inschrijving bij CWI	<p>Sollicitatietrajecten: voor personen met relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt: uitzendwerk, sollicitatieafspraken, trajecten door RIB.</p> <p>Bemiddelingstrajecten: voor personen die in staat zijn te werken maar arbeidsvaardigheden en ervaring moeten opdoen. Reïntegratietrajecten of opstapbanen (proefplaatsing (6 mnd, wmbu) gevolgd door dienstverband (max 2 jr, lk)). Als cliënt niet uitstroomt: eventueel ooevaarsbanen (2 jr, dt)</p> <p>Activeringstrajecten: voor personen waarbij persoonlijke en maatschappelijke belemmeringen eerst moeten worden weggenomen en versterken vaardigheden en competenties. Beschermde leren/werken, oefenplekken, training, coaching, taal en activering, psychosociaal, ooevaarsbanen (2 jr, dt)</p> <p>Participatievoorzieningen: voor klanten zonder perspectief op reïntegratie, voorkomen van sociaal isolement. Welzijn, vrijwilligerswerk, zorg</p>	
Dordrecht	Fase 1 t/m 4		<p>Fase 2 en 3: Ondersteuning, scholing en bemiddeling (sollicitatietraining, intensieve begeleiding)</p> <p>Fase 4: Test en oriëntatie, subsidiebaan (leerwerkcombinatie, subsidie op loonkosten, scholing en begeleiding (max 4mdn))</p>	
Ede	Kansarm Kansrijk (fase 1 t/m 4a, personen die binnen 1,5 jaar aan de slag kunnen)	De fasering van CWI vinden zij niet vol- doen, zij maken een indeling in kansrijk en kansarm en deze indeling is gebaseerd op het gegeven of iemand binnen 1,5 jaar reguliere arbeid zou kunnen verrichten.	<p>Kansrijk: bemiddelbaar: aan de poort (bij aanvraag CWI): jobhunting of eerst 8 weken work first (werk en reïntegratie). Reïntegratietrajecten per doelgroep Werken mbvu (max 1 jr) of doorstroombaan (max 1,5 jr), premie bij uitstroom</p> <p>Kansarm: vangnetbanen (lk), sociale activering, premies</p>	

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Eindhoven	CWI-fasering		<p>Personen met zeer korte afstand tot de arbeidsmarkt (binnen 6 mnd uitstroom) Directe en intensieve bemiddelings- en plaatsingsactiviteiten, inclusief nazorg</p> <p>Personen met een korte tot middellange afstand tot de arbeidsmarkt (binnen 1 jr uitstroom) Aanbodversterking, bemiddelings- en plaatsingsactiviteiten, nazorg. Opstapbanen (2jr,lk) Werkstage (6mdn, wmbu), om te leren werken</p> <p>Personen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt (geen uitstroom verwacht) Toeleiden naar activeringsgerelateerde activiteiten Participatiebanen (2 jr, dt)</p>	<p>Dak- en thuislozen: voorwaardenscheppende en activerende activiteiten</p> <p>Woonwageneigenaren: voorwaardenscheppende en activerende activiteiten</p> <p>Jongeren met grote afstand tot arbeidsmarkt: zonder startkwalificatie: Toeleiden naar structurele activiteiten</p> <p>Eén-ouder gezinnen: werk-zorg arrangementen</p>
Emmen	Afstand tot de arbeidsmarkt	Emmen werkt met afstand tot de arbeidsmarkt, maar gebruikt hier niet simpel de fasering van het CWI voor maar deelt personen in op basis van doelgroepen. (3/4 van het bestand is fase 4)	<p>Personen met zeer kleine afstand tot de arbeidsmarkt (nieuwe instroom schoolverlaters, kortdurig werklozen, jongeren tot 27 jr zonder startkwalificatie, nieuwe instroom max ww, fase 1 cliënten): vanaf 2006: jobmatching (directe bemiddeling naar regulier arbeid of op werkstage (6 mdn, wmbu)), bemiddeling, werkstage, scholing</p> <p>Personen met middelgrote afstand (parttimers, klanten met lichte lichamelijke problemen, alleenstaande ouders): Werkervaringsbaan (1 jr, lk), bemiddeling en scholing</p> <p>Personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt (>50 jr, klanten met psychische problemen, niet-willers, daklozen, verslaafden): Participatiebaan (2 jr, wmbu) Sociale activering : opdoen van computerkennis, ophalen, sorteren, repareren en verkopen van 2^e hands goederen, bijeenkomsten voor allochtone vrouwen, opvoedingsondersteuning, lotgenotencontacten, etc.</p>	Jongeren: jongerenloket: directe bemiddeling bij instroom (zie gemeente Coevorden)

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Gouda	Spoor 1 t/m 4	De intake/diagnose is uitbesteed aan een RIB. De case-manager voert de regie over het hele traject. Het is een work first benadering in Enschede. De sporen gaat uit van de mogelijkheden en niet van de onmogelijkheden van de cliënten, zij hebben daarvoor bewust gekozen om niet met de CWI-fasering te werken.	<p>Spoor 1: in loondienst nemen van de klant door uitzendorganisatie (binnen 5 dagen na intake/diagnose),</p> <p>Spoor 2: Leerwerkplek (wmbu, 6mnd) met bemiddeling naar werk (binnen 5 dagen na intake/diagnose)</p> <p>Spoor 3: Leerwerkplek met aanbodversterking (2 jr, nb). Aanbodversterking kan bestaan uit taallessen, schuldhulpverlening, integratietraject, scholing of zorg (binnen 5 dagen na intake/diagnose)</p> <p>Spoor 4: Aanbodversterking en tijdelijke vrijstellingen Krijgen aanbodversterking zodat zij een of meer sporen hoger opschuiven.</p>	
Heemskerk	Fase 1 t/m fase 4 (CWI)		<p>Fase 2: intensieve begeleiding en sollicitatieondersteuning, bemiddeling en eventueel korte scholing, nazorg, werkstage (6 mnd) in combinatie met reïntegratie.</p> <p>Fase 3: Scholing: duale trajecten die leiden tot beroepskwalificatie, zeer intensieve bemiddeling, (intensieve) werkstage in combinatie met reïntegratie. + uitstroompremie (na min. 1 jr uitkering en dan uitstroom)</p> <p>Fase 4: bemiddeling naar en begeleiding tijdens een passende sociale activeringsplaats of zorgplaats, eventueel werkstage als cliënt hoger op ladder wil komen. Vrijwilligerswerk. Activiteitenpremie.</p>	<p>Alleenstaande ouders met kinderen <5: activering als opstap naar scholing en werk. Allochtone medewerkers: doorstroom van allochtonen naar de WSW</p> <p>Zelfstandige ondernemers: helpen bij schrijven ondernemingsplan + soms rentedragende lening aan startende ondernemers</p>

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Heerenveen	Fase 1 t/m fase 4 (CWI)		<p>Uitkeringsgerechtigden met een uitstroomperspectief < 12 mnd (fase 2): Voor nieuwe instroom: Direct werk (work first) = intensieve zoek- en begeleidingstraject van 8 weken. Anders een reïntegratietraject met werkcomponent en vormingscomponent (soll. Training, sociale vaardigheden, beroepenoriëntatie etc. Leerwerkplek mbvu opdoen van beroepsgerichte werkervaring.</p> <p>Uitkeringsgerechtigden met een uitstroomperspectief op lange termijn >12 mnd (fase 3): reïntegratietraject met werkcomponent en vormingscomponent, basisvaardigheidentraject, bv taalvaardigheid, dt banen (1 jr) of lk banen (6 mnd) Leerwerkplek mbvu (ontwikkelen van basisvaardigheden)</p> <p>Uitkeringsgerechtigden zonder (direct) uitstroomperspectief: sociaal activeringsplan (voor 1 jaar, daarna opnieuw vaststelling) of zorgtraject. Na of tijdens zorgtraject zo snel mogelijk door naar reïntegratietraject, basisvaardigheden of direct werk. Partipatiebanen (lk, 2jr)</p>	
Houten	Reïntegratieladder		<p>Treden die men onderscheid op de ladder</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regulier werk (fase 1) 2. Aanbodversterking < 1 jaar (fase 2/3) 3. Werkervarings- en leerwerkstages: fase 2/3 4. Beschermd werken voor fase 4 (WSW- + voormalige Wiw- en ID-banen + nieuwe tijdelijke detachingsbanen) 5. Sociale activering voor fase 4 (vrijwilligerswerk, intensieve werktrainingstages + cursus Nederlands, computergebruik) 6. Zorg (fase 4) 	

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Landgraaf	Fase 1 t/m 4 (CWI)	Werken met klantprofielen, die gebaseerd is op de fase-indeling van het CWI.	<p>Fase 1: direct bemiddelbaar : taak CWI</p> <p>Fase 2/3 reïntegratieklanten: reïntegratietrajecten (6mnd, 12 mnd), van sociale naar professionele redzaamheid, van persoonlijke naar sociale redzaamheid, gesubsidieerde arbeid. Werken mbvu (6 mnd): opdoen van concrete werkervaring</p> <p>Fase 4 activeringsklanten, zorgklanten of pauzeklanten: gesubsidieerde arbeid (voor activeringsklanten), reïntegratietrajecten: van geringe naar persoonlijke zelfredzaamheid, van geen naar geringe zelfredzaamheid. Werkstage (wmbu, 6 mnd): opdoen van werkervaring zonder prestatiedruk.</p>	
Nijmegen	Kansrijk Kansarm	Heeft vooral een doelgroepenbeleid. Niet zo gericht op afstand tot de arbeidsmarkt.	<p>Kansrijken en gemotiveerden: Sluitende aanpak vanaf inschrijving bij het CWI: werkervaringsbaan, arbeidsgewenningsplaats</p> <p>Kansarmen: Participatie (vrijwilligerswerk), sociale activering, flankerende zorg, participatiebanen</p>	<p>Jongeren: zonder startkwalificatie: terugleiden naar school of werkplaza (soort work first, reïntegratie of jongerenwerkervaringsbaan.</p> <p>Allochtonen tussen 23-40: traject gericht op wegnemen taalbelemmeringen en sociale en culturele belemmeringen</p> <p>Alleenstaande ouders: faciliterende producten, verder zelfde als gewone bestand</p> <p>Nuggers: niet op dienstverband, maximum bedrag voor reïntegratie</p> <p>Met werkloosheid bedreigde werknemers: mobiliteitsnetwerk Via Nova (opgezet door RPA) is een samenwerkingsverband tussen grote bedrijven en instelling in de stad, voor het herplaatsen van werknemers</p> <p>Voormalig of gedeeltelijk WW-ers WAO-ers: samenwerking me UWV</p> <p>Bijstandsgerechtigden, <50 jr, minder dan 1 jr. in uitkering</p>

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Schiedam		Geen reïntegratieladder. Maar in de gesubsidieerde arbeid zit wel een indeling naar de reïntegratie-inspanningen die geleverd moeten worden. Evenals in de opzet van de werkstages voor de nieuwe instroom	<p>Nieuwe instroom (Work First: 20u p/w stage, 12 u p/w solliciteren): werkstage: voor behoud en opdoen van werkervaring Werkstage: als voorbereiding op specifieke functie: leerwerkstage Werkstage: voor arbeidstraining en arbeidsgewenning</p> <p>Opstapbaan (dt, 1,5 jr)</p> <p>Loonkostensubsidie (lk, 1 jr) met werkgever die intentie heeft persoon aan te nemen na de periode.</p> <p>Klanten die blijvend op gesubsidieerde arbeid zijn aangewezen: vangnetbanen (lk)</p>	
Sluis	4 4all indeling	Deze hanteren ze bij de inkoop van reïntegratiediensten	<ol style="list-style-type: none"> Work First: voor iedereen die niet direct door het CWI naar werk bemiddeld kan worden Arbeidsmarktgericht traject: bemiddeling en nazorg, werkstage, leerwerkplek, werkgewenning (wmbu 1,5 jr), loonkostensubsidies en detacheringen, scholing Sociaal activeringstraject: wmbu (onb tijd), scholing zorgtraject: bv schuldhulpverlening, 	
Soest		Voorzieningen-doelgroepenmatrix, hierbij zit echter geen ladderbenadering, zij werken vooral met brede doelgroepen		<p>Werkstages: uitkeringsgerechtigden, nuggers/anw-ers en jongeren</p> <p>Sociale activering: uitkeringsrechtigden, nuggers/anw-ers en jongeren</p> <p>Detachingsbanen: uitkeringsgerechtigden en jongeren</p> <p>Loonkostensubsidies voor reïntegratie: uitkeringsgerechtigden en jongeren</p> <p>Scholing (max €3.000,- 1 jr): voor iedereen (ook personen op gesubs. Arbeid)</p> <p>Flankerende instrumenten: voor iedereen: reiskosten, kinderopvang, materiële voorzieningen</p>

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Steenwijkerland	Fase 1 t/m 4 (CWI)	Aan de hand van de diagnose van de cliënt wordt bepaald werk instrument wordt ingezet.	<p>Zorgtrajecten: voor cliënten met meervoudige problematiek: zorg door zorginstellingen, schuldhulpverlening</p> <p>Sociale activering: ter voorkoming van isolement, bv vrijwilligerswerk, als 1^e stap naar regulier werk: sociaal professioneel redzaam maken.</p> <p>Arbeidsmarktgericht traject: Aanbodversterking, bemiddeling en nazorg, detacheringsbanen (1,5 jr), loonkostensubsidies</p> <p>Werk boven inkomen (work first): Ontwikkeling van een werk nu project: werkstages</p>	
Tiel	Fase 1 t/m 4 (CWI)	WWB-casemanager bepaalt inzet van instrumenten	<p>Visie op arbeidsinschakeling (uit beleidsplan)</p> <p>Fase 1: (activiteiten door CWI)</p> <p>Fase 2: traject op maat gericht op uitstroom: mogelijk korte tijd loonkostensubsidie of werk met behoud van uitkering, scholing,</p> <p>Fase 3: traject op maat, gericht op werk</p> <p>Fase 4: bepalen van doel traject: werk of geen werk</p>	
Tilburg	Werkgelegenheids-ladder: tree 1t/m 5	Tilburg brengt de voorzieningen onder in de werkgelegenheids-ladder, hieruit is echt niet eenduidig af te leiden wat voor wie wordt ingezet.	<p>Tree 1: sociale activering naar werk</p> <p>Tree 2: activering naar werk</p> <p>Tree 3: tijdelijk gesubsidieerde arbeid</p> <p>Tree 4: langdurig gesubsidieerd werk</p> <p>Tree 5: regulier werk en overige instrumenten en voorzieningen</p>	
Utrecht	Doelgroepindeling = <ul style="list-style-type: none"> • fase 1 • fase 2 + bovenkant 3 • fase 3 + bovenkant 4 • midden fase 4 + arbeidsplicht • onderkant fase 4 (zonde arbeidsplicht) 		<p>Op volgorde van instrumenten voor makkelijk naar moeilijk bemiddelbare doelgroepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leer-werk-stages (wmbu, max 9 maanden, gericht op werkervaring en vaardigheden in bepaald beroep) • Proefplaatsing (wmbu:6 maanden) om arbeidsritme op te doen. • Opstapbanen (loonkostensubsidie, max 2 jaar) • Vangnetbanen (loonkostensubsidie, max 3 jaar) wordt altijd voorafgegaan door proefplaatsing) • Vrijwilligerswerk 	

Gemeente	Ladder	Werkwijze ladder	Instrumenten per tree	Doelgroepen en inzet van instrumenten
Velsen	Geen duidelijke ladder waarbij instrumenten gekoppeld zijn aan doelgroepen		<p>Instrumenten die men inzet zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trajecten (allerlei trajectonderdelen zijn beschikbaar zoals diagnose, oriëntatie, scholing en cursussen) • Proefplaatsing (wmbu, wennen aan verrichten werk, max 6 maanden) • Leerwerkstage (wmbu, max 9 maanden, opdoen werkervaring en vaardigheden in bepaalde vakgebied) • Opstapbanen (loonkostensubsidie, max 1 of 2 jaar) • Sociale activering (doel = verhogen maatschappelijke participatie) 	
Vianen	De reïntegratieladder		<p>Treden die men onderscheid op de ladder</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regulier werk (fase 1) 2. Aanbodversterking < 1 jaar (fase 2/3) 3. Werkervarings- en leerwerkstages: fase 2/3 4. Beschermd werken voor fase 4 (WSW- + voormalige Wiw- en ID-banen + nieuwe tijdelijke detachingsbanen) 5. Sociale activering voor fase 4 (vrijwilligerswerk, intensieve werktainingstages + cursus Nederlands, computergebruik) 6. Zorg (fase 4) 	
Weert		Drie typen instrumenten die ingedeeld zijn in doel	<p>Weert onderscheidt drie type instrumenten waarbij men een indeling in doelen hanteert:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeidsactivering (doel is uitstroom naar reguliere arbeid). Hieronder vallen tijdelijke vormen van gesubsidieerde banen: loonkostensubsidies + detachingsbanen, arbeidstraining, stage, scholing, integrale trajecten (diagnose, oriëntatie, assessment etc..) 2. Sociale activering. (doelen zijn maatschappelijke participatie, doorstroom naar arbeidsactivering, uitstroom naar werk) 3. Zorgactivering en hulpverlening (doelen zijn hanteren van geconstateerde problematiek, doorstroom naar sociale of arbeidsactivering) 	

